

長期ローテーション研修導入で  
新人看護職員の看護技術到達度が  
改善しました!

## ◆ 新人看護職員の看護技術到達度って・・・?

- ・新人看護職員が卒後1年間に習得すべき知識・技術の項目の中で、全員が到達した項目の割合です。
- ・看護技術は、臨床実践能力のひとつで、患者様の看護を通して能力が発揮されます。

## ◆ 全員が看護技術到達できた項目の割合 (年度)

年度	H28	H29	H30	R元
到達項目数(個)	79	117	125	120
全項目数(個)	151	126	129	129
割合(%)	52.3	92.9	96.9	97.6

長期ローテーション研修



採血演習



多重課題演習



## ◆ どんな工夫をしているの・・・?

- ・平成29年度から、入職後7ヶ月で3か所の病棟をラウンドする長期ローテーション研修を導入しました。短期ですが、手術室やICU・CCUでも研修を行い、多くの看護技術を経験する機会になりました。
- ・教育担当者が集合研修(演習)の状況を病棟に伝達し、OJTを連動させています。