

Nurse & Midwife Recruit Information

松江赤十字病院 看護師・助産師

—— 募集案内 ——

\ Work with us !! ★ /



新人育成の紹介

育み育まれる

当院の看護方式

PNS® 〈パートナーシップ・ナーシング・システム〉
2人の看護師が、ペアを組んで複数の患者を受け持ち、対等な立場でお互いの特性・能力を活かしながら補完・協力し合い、看護業務を行います。共に働く仲間を互いに尊重し、信頼し、慮ることで、より良い人間関係作りに繋がります。

新人教育も PNS® です！

スタッフ全員で新人看護職員を支援する体制です。PNS による違いを活かした2人3脚の看護方式により、看護（先輩の経験知、暗黙知）の伝承が可能となります。また、新人としての強みを活かし、最新の知識の提供を行うことで、先輩の再学習の機会となります。長年の慣習を見直したり、エビデンスに基づいた看護ケアの確認などを行ったり、共に学び成長することが可能となります。

Voice /

新人看護師の声
患者さんにどう声をかけて良いか悩む場面でも、先輩の関わり方や声の掛け方を近くで見ることができずごく勉強になる。

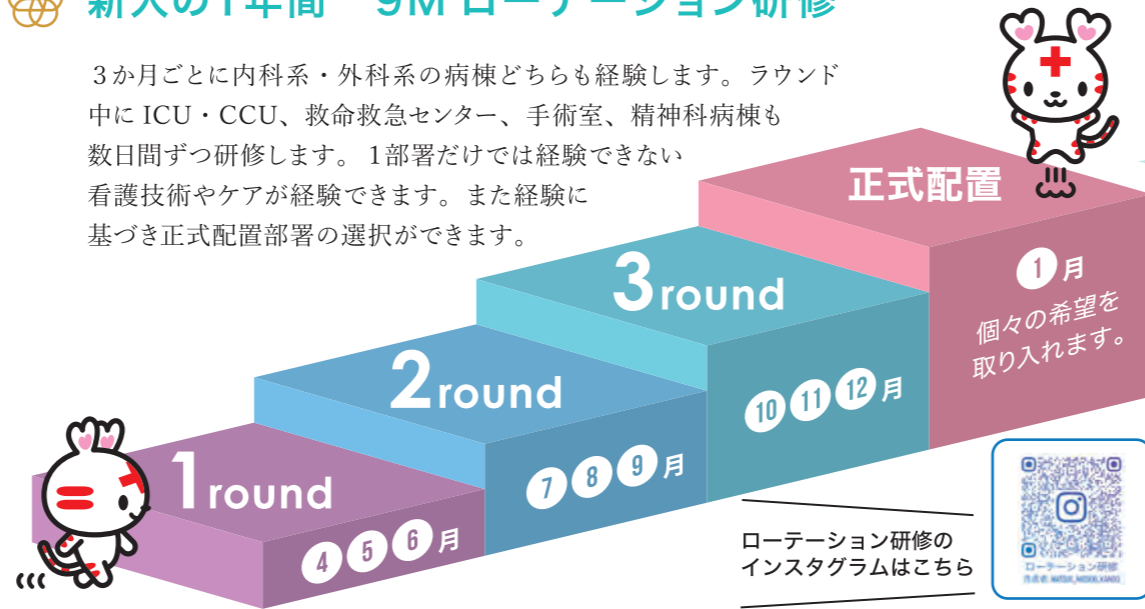


部署紹介の
Instagramはこちら



新人の1年間 9M ローテーション研修

3か月ごとに内科系・外科系の病棟どちらも経験します。ラウンド中にICU・CCU、救命救急センター、手術室、精神科病棟も数日間ずつ研修します。1部署だけでは経験できない看護技術やケアが経験できます。また経験に基づき正式配置部署の選択ができます。



ローテーション研修のInstagramはこちら

Voice /

新人看護師の声
ラウンドが進む時に集合研修があって同期に会えるので楽しい。ラウンドで病棟が変わるときは区切って気分転換した。私も9Mの新人にとって聞きやすい先輩になりたいと思っている。

Voice /

新人看護師の声
9M ローテーション研修は内科系、外科系の病棟を回ることができて9ヶ月を通して自分の興味がある分野を見つけられて楽しく仕事を続けていくためにも、良い研修だと思う。

Voice /

新人看護師の声
1ラウンドは記憶にないくらい必死だった。でも、PNS だし誰かに見守られている安心感がある。ラウンドごとに技術をクリアできていくので負担が少ない。



集合研修も充実しています！



卒後臨床研修修了式



新人育成のあとも充実！

キャリアアップを応援します

- ★認定・特定看護師資格取得
キャリアアップ支援（給与・賞与支給）
- ★専門看護師資格取得
1年目：給与・賞与全額支給
2年目：10万円/月 奨学金支給

専門看護師	専門知識・技術を深め、医師と患者さん、各機関との調整役を担うほか、教育、看護学のための研究なども行います。
認定看護師	ある特定の看護分野において、熟練した看護技術と知識を用いて、水準の高い看護実践ができる看護師です。
特定認定看護師・特定看護師(院内呼称)	あらかじめ受けていた包括指示に従い、一定の診療補助業務(特定行為)が実施できる看護師です。

専門看護師3分野3名、認定看護師17分野24名(特定認定看護師9名を含む)、特定看護師11名が活動しています。(令和7年4月1日現在)



詳しくはこちら



専門領域の看護師のInstagramはこちら



私たちは赤十字の理念に基づき

「地域の人々の安心と満足に応えられる看護」を提供します。



看護部長 秦 美香子よりメッセージ

松江赤十字病院は赤十字の理念に基づき、地域の人々の「安心と満足」に応えられる看護を目指しています。一人ひとりの看護実践が全体の看護サービスを構成しているという意識を持ち、あらゆる健康レベルの人々を対象に、質の高い看護サービスを提供します。実践からの学びを大切に、共に学ぶ組織風土があり、人材育成にも力を入れています。新採用職員のキャリアアップも支援しています。また、職員間のコミュニケーションも良く、様々な交流の場があります。そして、健康で働き続けられる職場作りにも職員全体で取り組んでいます。

看護部の方針

1. 患者さま一人ひとりを大切に、ニーズに応じた切れ目のない看護を提供します。
2. チーム医療の中で、その人の生活に主眼をおいたコーディネーターの役割を果たすように努めます。
3. 看護を可視化し、根拠に基づいた改善活動を行い、看護の質の向上に努めます。
4. 専門性の高い急性期医療や災害に対応できる人材の育成に努めます。
5. 赤十字人として豊かな人間性を高めるために自己研鑽に努めます。

看護体制

- 一般病棟 7：1看護配置
- 精神病棟 13：1看護配置
- I C U 2：1看護配置
- N I C U 3：1看護配置
- 救命救急センター 4：1看護配置

勤務態勢

- 変則二交代勤務
- 三交代勤務

赤十字看護師として

人間を救うのは、人間だ。
Our world. Your move.

+ 赤十字看護師としての教育

入社後3年間で、赤十字についての理解、災害看護や日本赤十字社救急法の研修を行い、修了者は赤十字救護員として登録されます。さらに赤十字健康生活指導員、幼児安全法指導員、救急法指導員、水上安全法指導員の研修にも参加しています。



+ 熊本地震災害救護活動 + 能登半島地震災害救護活動

DMAT・救護班・こころのケアチーム・病院支援の医師・看護師・事務の派遣、その他、多職種のスタッフが救護活動を行いました。

働きやすい職場づくりに
取り組んでいます！



1 産育休・育児短時間制度の充実！

子育てしながらでも安心して働くことができます

2 福利厚生の充実！

慶弔見舞金、休業補償、永年勤続表彰、自己啓発費用補助など

3 積極的な休暇の取得！

有給休暇や特別休暇など休暇の取りやすい環境を目指しています



病院概要 (令和7年4月1日現在)

許可病床数	599床	一般：552床 精神：45床 第一種感染症：2床
特殊施設	救命救急センター：15床 ICU・CCU：13床 NICU：6床 GCU：10床 透析センター：22床 外来化学療法センター：17床	
診療科	28科	
職員数	1211名 医師 150名 薬剤師 32名 診療放射線技師 27名 臨床検査技師 43名 理学療法・作業療法・言語聴覚士 45名 看護師・助産師 629名	
建物	高層館（地下1階 地上14階建） 本館（地下1階 地上6階建）	



病院HP



病院Instagram



看護部Instagram