



“7M ♥ いよいよ始まりました!!”

長期ローテーション (7M: 7 Months Training Program)

☆採用面接時に第1ラウンドの配置先の希望を聞きます

第1ラウンド

4-6月(3カ月)

第2ラウンド

7-8月(2カ月)

第3ラウンド

9-10(2カ月)

正式配置

11月

☆ラウンド中にICU・手術室を経験します
☆ERは正式配置後に経験します

☆3ラウンドに入ったら正式配置希望を聞きます

☆新人看護職員の看護実践能力の向上、より良い配属部署選択の支援を目的とし今年度から長期ローテーションを開始しました

☆2~3人のチームで3部署をまわり、実務(夜勤も含む)を経験します

☆1部署だけでは経験できない看護技術や、部署の特殊性をふまえた看護ケア、様々な患者さん、先輩や管理者、医師、コメディカルとの関わり等、多くの経験ができます



○看護技術到達度アップ!

○ローテーションの経験や自身の特性を考慮して部署決定!

・ロールモデルの発見

・経験に基づいた正式配置
部署選択